



# RACHEL BOCQUET

*Professeur des Universités  
Université Savoie Mont Blanc*

« Le travail après la crise : quels enjeux stratégiques et quelles innovations managériales ? »



Le travail après la crise:  
quels enjeux stratégiques, quelles innovations  
managériales?

Rachel Bocquet, IREGÉ, USMB

Rézo des fondus, 15 octobre 2020

Le monde est **VUCA**

# Les enjeux stratégiques

~~Etre le premier~~

- Seul contre tous
- Selon une stratégie définie
- Pour capter une grosse part du gâteau (valeur économique)



**S'adapter  
(et progresser)**

- Avec les autres (éco-système)
- En expérimentant (proto-stratégie)
- Pour **réinventer la valeur** au-delà des frontières traditionnelles (valeur économique, sociale, environnementale)

# Les innovations managériales pour s'adapter et progresser?

« Les dirigeants pensent que les innovations managériales contribuent à la performance économique (75%) et sociale (84%) » (Chaire Audencia, 2019)

# Ke sa ko?

**Les innovations managériales** (nouvelles 'philosophies', pratiques, principes, processus ou systèmes) pour soutenir notre capacité à interagir et à coopérer (non imitable)

Ex: 'People innovation' (Damanpour, 2020)

## Compétences

- Techniques
- **Transversales**



## Capacités dynamiques

- Une capacité à intégrer, construire, reconfigurer les compétences (internes et externes) pour répondre et des changements rapides de l'environnement

Mais « seulement 15% des dirigeants font de l'innovation managériale leur priorité » (Chaire Audencia, 2019)

# Le travail après la crise: à vous de jouer!

- En vous dotant vous-même de capacités dynamiques (Hefal et al., 2014)
    - Capacité à **reconnaître et créer des opportunités** ('Sensing')
    - Capacité à **résoudre des problèmes** (parfois complexes) ('Seizing')
    - Capacité à **dépasser des résistances au changement** et à aligner les ressources ('reconfiguring' ou intelligence sociale)
  - En étant porteur d'innovations managériales ...
- **Vers une mobilité « choisie » et une sécurisation de votre parcours professionnel ...**

# Comment faire?

## **Vous, via Le Master 2 MAE (executive) de l'IAE Savoie Mont Blanc**

- *« Cette formation est un excellent levier pour changer de dimension professionnelle »* (Sébastien)
- *« J'ai pu y découvrir de nouveaux horizons, apporter des réponses à des questionnements, acquérir de nouvelles compétences et vivre une aventure humaine très riche »* (Jean-Noël)
- *« Les nombreux échanges, apportent les outils et connaissances qui permettent de prendre la hauteur et le recul nécessaires pour mieux comprendre, analyser, mener et gérer notre vie professionnelle »* (Jean-Jacques).

## **Vos organisations, via La chaire IOPEN de la Fondation USMB**

- *« Force du collectif pour promouvoir l'innovation ouverte et managériale et poursuivre en interne, le travail engagé sur l'autonomie, la prise d'initiative et la responsabilisation des collaborateurs »* (Enedis).
- *« Nous sommes à la fin d'un cycle d'organisation où nos process de développement, nos compétences, notre responsabilité sociale et environnementale doivent évoluer pour répondre davantage aux tendances et besoins des marchés »* (Salomon)
- *« Nous avons doublé de taille en trois ans et poursuivons notre développement. Il est important pour nous de ne pas perdre nos valeurs de bienveillance et d'autonomie des collaborateurs auxquelles nous sommes très attachés. »* (Alphi)